



# Personalmanagement im Indiangeschäft

## Zuckerbrot oder Peitsche?

Der richtige Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen spielt eine nicht zu unterschätzende Rolle bei Ihren Geschäftsaktivitäten in Indien. Ob beim Markteintritt oder der Marktexpansion ihr langfristiger unternehmerischer Erfolg hängt nicht zuletzt davon ab. Wie finde und binde ich gute Mitarbeiter? Wie bilde und manage ich Teams? Wir geben Ihnen hierzu und zu weiteren Fragestellungen nützliche Tipps und zeigen, wie die indische Kultur Ihre Geschäfte in Indien beeinflusst.

**8. März 2016 in München**

# Personalmanagement im Indiengeschäft

Zuckerbrot oder Peitsche?

---

## Agenda

9.30 bis 9.35 **Begrüßung**

9.35 bis 10.00 **Indien – Ist die Stabilisierung des makro-  
ökonomischen Umfelds nachhaltig?**

*Manuel Schimm | Länderrisikoanalyst |  
BayernLB | München*

10.00 bis 10.30 **How culture impacts your business?**

- Cultural dimensions: The most important characteristics
- When is a “Yes” a “Yes” and a “No” a “No”?
- How do I recognize and create liability?
- How important are timelines?
- Is no news is good news?
- How to communicate/motivate the right way?
- How important are feedbacks?
- Successful practices to manage employees
- Comparing HR practices in India with other Countries

*Sujata Banerjee | Management Across Cultures | Berlin*

10:30 bis 11:00 **Break out session**

- Managing India effectively
- Impact of managerial styles
- Evaluation of questionnaire – focusing on problem situations in India

*Deepmala Datta | Head - Human Resources  
M+V Marketing & Sales Pvt. Ltd. | New Delhi*

11:00 bis 11:30 **Kaffeepause**

11:30 bis 12:30 **What to focus on when you hire for India?**

- Importance of screening & assessments, specially for leadership positions
- What competencies should you hire?
  - expat vs. local
  - technical vs. general administration
- What will be your hiring budget for leadership?
- Salary trends & expectations

*Deepmala Datta | Head - Human Resources  
M+V Marketing & Sales Pvt. Ltd. | New Delhi*

**Wie manage und motiviere ich Mitarbeiter aus der Ferne?**

- Wichtigkeit von internen Richtlinien
- On-Boarding Ihres Talents
- Ständige Kommunikation und wichtige Kontrollaspekte
- Vereinbarungen vs. Leistungsbewertungen

*Torsten Gosch | Senior Manager Business  
Development | Maier + Vidorno GmbH*

12:30 bis 12:45 **Lessons learned: How to project the lessons learned on individual cases?**

12:45 bis 14:30 **Lunch und Networking**

**Veranstaltungsort**

BayernLB  
Arkadensaal  
Anmeldung am Hauptempfang  
Brienner Str. 18 | Innenhof | 80333 München

**Kontakt und Anmeldung**

Parboti Maya Bhattacharya  
Tel. +49 221 880 408 18 | Fax +49 221 880 408 11  
E-mail p.m.bhattacharya@mv-group.com

---

## Personalmanagement im Indiengeschäft

Zuckerbrot oder Peitsche?

**Anmeldung**

Wir bitten um Anmeldung per Email oder Fax bis zum **2. März 2016**.

Die Teilnahmegebühr beträgt € 60,- p. P. zzgl. MwSt. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Die Veranstaltung findet ab 10 Teilnehmern statt. Wegen des begrenzten Raumangebots empfehlen wir eine zeitnahe Anmeldung.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir eine Absage nach erfolgter Anmeldung nur bis Anmeldeschluss berücksichtigen können. Bei einer späteren Abmeldung müssen wir die Kostenumlage in Rechnung stellen.

Mit Ihrer Anmeldung erklären Sie sich einverstanden, dass während der Veranstaltung Fotos von Ihrer Person gemacht und im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit der BayernLB und von Maier + Vidorno veröffentlicht werden.

Name | Vorname

Position | Abteilung

Unternehmen

Rechnungsanschrift:

Straße | Postleitzahl | Ort

Telefon

E-Mail

---