

Sino HR CONFERENCE

2. Deutsch-Chinesische Personalkonferenz



AKTUELLE ENTWICKLUNGEN DES DEUTSCH-CHINESISCHEN PERSONALMANAGEMENTS

Frankfurt, den 17. April 2013



Platinum Sponsoren:



Gold Sponsor:



AKTUELLE ENTWICKLUNGEN DES DEUTSCH-CHINESISCHEN PERSONALMANAGEMENTS

17. April 2013 – Fleming's Conference Hotel Frankfurt

Der Nationale Volkskongress hat das Ziel vorgegeben: Reduktion der Exportabhängigkeit durch die Steigerung des chinesischen Binnenkonsums – unter anderem getrieben von einer Verdopplung der Durchschnittslöhne innerhalb der nächsten 7 Jahre.

Neben stetigen Lohnsteigerungen sind deutsche Unternehmen in China mit weiteren Herausforderungen konfrontiert: Mangel an Fach- und Führungskräften, hohen Fluktuationsquoten und sich stetig ändernden rechtlichen Rahmenbedingungen.

Das dynamische chinesische Umfeld verlangt von Management und Personalverantwortlichen in Deutschland und China schnelle Reaktionen und durchdachte Strategien. Die Sino HR Conference bietet hierzu einen aktuellen Einblick in Entwicklungen und Trends des Personalmanagements im deutsch-chinesischen Kontext.

Inhalte der Veranstaltung zum Thema Personalmanagement in China:

- Interkulturelle Strategie
- Talentmanagement
- Recruiting & Compensation Trends
- Führungskräfte-Management und Empowerment
- Sozialversicherungsrecht
- Gewerkschaften & Mitbestimmung
- Berufsausbildung in China

Die Sino HR Conference richtet sich an:

- Personalleiter, Personalreferenten, Personalentwickler sowie Recruiter, die bereits einen China Bezug aufweisen oder diesen aufbauen.
- Geschäftsführer, Vorstandsmitglieder und Regionalverantwortliche in Unternehmen mit China Geschäft.

REFERENTEN



Prof. Dr. Liqiu Meng
Vizepräsidentin TU München



Mang Chen
Vorstandsvorsitzender der
CAISSA Touristic (Group) AG,
Hamburg & Beijing



Jonas Polfuß
Universität Münster –
Institut für Sinologie und
Ostasienkunde



Prof. Dr. Yasmin M. Fargel
BMW AG / Georg-Simon-Ohm
University of Applied Sciences,
Nürnberg



Martin Tjan
EunaCon HR Solutions &
Services Ltd., Shanghai



Dr. Nils Seibert
Burkardt, Peters & Partner
Rechtsanwälte, Shanghai



Julia Tänzler-Motzek
CMS Hasche Sigle,
Köln & Shanghai



Dr. Jürgen Ober
Weidmüller Holding AG
& Co. KG, Detmold

Ausführliche Referentenprofile finden sie unter:
www.sino-hr-conference.de/index.php/referenten.html

Platinum Sponsoren:



Gold Sponsor:



AGENDA – 17. APRIL 2013

Aktuelle Entwicklungen des deutsch-chinesischen Personalmanagements

- 08:30 – 09:00 Uhr Registrierung und Empfang
- 09:00 – 09:10 Uhr **Eröffnung & Begrüßung**
Dirk Mussenbrock – Geschäftsführer Mussenbrock & Wang GmbH
- 09:10 – 09:30 Uhr **Keynote Speech – Wo sind die besten Köpfe?**
Prof. Dr. Liqiu Meng – Vizepräsidentin TU München
- 09:30 – 10:00 Uhr **CEO Speech**
Mang Chen – Vorstandsvorsitzender der CAISSA Touristic (Group) AG,
Hamburg & Beijing (angefragt)
- 10:00 – 10:30 Uhr **Interkulturelles China-Training – Wann und wie lohnt sich heute ein Training?**
Jonas Polfuß – Universität Münster, Institut für Sinologie und Ostasienkunde
-
- 10:30 – 11:00 Uhr Kaffeepause und Networking
-
- 11:00 – 11:45 Uhr **Strategisches Talentmanagement – Die Herausforderung des chinesischen
Arbeitsmarktes: Rekrutieren, Führen & Binden der Generation Y**
Prof. Dr. Fargel – BMW AG/Georg-Simon-Ohm University of Applied Sciences, Nürnberg
- 11:45 – 12:15 Uhr **Recruiting & Compensation Trends 2013 –
Wohin bewegt sich der Arbeitsmarkt in China?**
Martin Tjan – EunaCon HR Solutions & Services Ltd., Shanghai
-
- 12:15 – 13:15 Uhr Mittags- und Kommunikationspause
-
- 13:15 – 13:45 Uhr **Social Recruiting - Weibo, RenRen & Co.**
trommsdorff + drüner (angefragt)
- 13:45 – 14:15 Uhr **„Duty of Care“ in China**
Dr. Stefan Esser, Medical Director – Medical Services CEU, International SOS
- 14:15 – 15:15 Uhr **Arbeits- und Sozialversicherungsrecht – Aktuelle Entwicklungen,
Rechtssprechungen und Herausforderungen**
Dr. Nils Seibert – Burkardt, Peters & Partner Rechtsanwälte, Shanghai
-
- 15:15 – 15:45 Uhr Kaffeepause und Networking
-
- 15:45 – 16:15 Uhr **Gewerkschaften, Tarifpolitik und Mitbestimmung in China –
Betriebsräte und Gewerkschaften auf dem Weg in deutsche Unternehmen**
Julia Tänzler-Motzek – CMS Hasche Sigle, Köln & Shanghai
- 16:15 – 17:00 Uhr **Weidmüller Academy Asia – Duale Berufsausbildung in China –
Erfahrungen, Hürden und Erfolge eines deutschen Industrieunternehmens**
Dr. Jürgen Ober – Weidmüller Holding AG & Co. KG, Detmold
- 17:00 – 17:30 Uhr Abschluss Get-Together



ANMELDUNG

AKTUELLE ENTWICKLUNGEN DES DEUTSCH-CHINESISCHEN PERSONALMANAGEMENTS



Bitte ausfüllen und per Fax an 040 696 353 85-9

Name	Vorname
Unternehmen/Organisation	Position
Straße	PLZ/Ort
Telefon	Telefax
E-Mail	Promotion Code

Per Unterschrift erkläre ich mich mit den AGB einverstanden. Diese sind einsehbar unter www.sino-hr-conference.de

Datum / Unterschrift

TEILNAHME

- Ich melde mich hiermit für die Sino HR Conference am 17. April 2013 in Frankfurt an.
Die Teilnahmegebühr beträgt 595 Euro zzgl. MwSt pro Person
***495 Euro zzgl. MwSt. Frühbucherpreis bis 22. Februar 2013**
- Ich melde mich als weiteren Teilnehmer desselben Unternehmens an.
Die Teilnahmegebühr beträgt 449 Euro zzgl. MwSt pro Person
***395 Euro zzgl. MwSt. Frühbucherpreis bis 22. Februar 2013**

KONFERENZDOKUMENTATION

- Ich kann leider nicht teilnehmen.
Bitte senden Sie mir stattdessen die ausführliche Konferenzdokumentation für 149 Euro zzgl. MwSt. zu. Der Versand erfolgt ca. 2 Wochen nach der Veranstaltung auf dem Postwege.

AUSSTELLUNG UND SPONSORING

- Wir sind an Ausstellungs- und Sponsoring-Möglichkeiten auf der Sino HR Conference 2013 interessiert.
Bitte senden Sie uns entsprechende Informationen.

KONTAKT

Mussenbrock & Wang GmbH
conference@mussenbrockwang.com
Tel. 040 696 353 85-0
www.sino-hr-conference.de

VERANSTALTUNGSORT

Fleming's Conference Hotel Frankfurt
Elbinger Straße 1-3
60487 Frankfurt am Main